

Для содействия в трудоустройстве выпускников техникума в ГБПОУ РХ ХМТ с 2009 года работает Служба содействия трудоустройству выпускников «Карьера». Служба содействия трудоустройству выпускников «Карьера» осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом техникума, Положением и другими нормативно-правовыми документами. Работа Службы регламентируется ежегодным приказом директора техникума. Штат Службы состоит из сотрудников, постоянно работающих в техникуме.

Основной целью деятельности Службы является содействие занятости обучающихся и трудоустройству выпускников техникума, а также снижение уровня безработицы среди молодежи посредством их профессиональной ориентации, развития профессионального образования и социальной адаптации.

### **1. Сравнительный анализ по повышению конкурентоспособности выпускников за последние три года**

#### **2. Анализ данных о временной занятости обучающихся**

В 2022-2023 учебном году организация временной занятости обучающихся реализовалась во время проведения практики и во время летних каникул.

С целью содействия трудоустройству выпускников и для реализации задач всех видов практики между техникумом и предприятием ежегодно заключаются договора. Обучающиеся техникума, которые желают работать в свободное от занятий время и в период каникул, получают эту возможность в рамках:

- продления договоров о сотрудничестве в период летних, зимних каникул с предприятиями города, где обучающиеся проходили производственную практику или стажировку;
- заключения договоров с предприятиями города, которые представили заявки на работу обучающимся в свободное время;

Благодарственными письмами за прохождение практической подготовки отмечены: обучающимся гр. 41 Гавдылевой Ольги по профессии «Повар, кондитер», за отличное прохождение практической подготовки и добросовестное отношение к работе; Першиной Екатерине, обучающаяся группы 41 по профессии «Повар, кондитер», за отличное прохождение практической подготовки и демонстрацию хороших знаний;

Обучающиеся и студенты ГБПОУ РХ ХМТ в летний период работали на различных предприятиях и организациях республики Хакасия.

Обучающиеся группы 41 по профессии «Повар, кондитер»:  
Константинова Е., Лаврентьева А.- г. Абакан кофейня «БУСТЕР» Олейникова А. – повар, лагерь «Сигнал»; Шикирюк В. – г. Черногорск кафе «Жадина-Говядина»

Студенты группы 4ПК по специальности «Поварское кондитерское дело»: Перминова Е – лагерь «Баланкуль», Ефремочкин Р – пекарня ТС «Командор»

Студенты групп по специальности «Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров»: в группе 2ТЭ Воложанина А.– г. Черногоorsk «ООО Хороший»; в гр. 3ТЭ: Короткевич Е. – г. Черногоorsk АО Мегафон;

### Выпускники группы 4 СД-1 целевое

№ п/п	ФИО	Место работы по целевому	Место работы
1.	Баранова Дарья Витальевна	ГБУЗ РХ «Черногоorskий межрайонный родильный дом», медицинская сестра	+
2.	Бябина Екатерина Валерьевна	Республиканский клинический перинатальный центр, медицинская сестра	+
3.	Горбачёва Екатерина Андреевна	Республиканский клинический перинатальный центр	ХГУ: лечебное дело
4.	Каледина Алена Александровна	ГБУЗ РХ «Черногоorskая межрайонная больница», поликлиника	+
5.	Кожина Валерия Максимовна	ГБУЗ РХ «Черногоorskая межрайонная больница», хирургия	+
6.	Куимова Анастасия Витальевна	ГБУЗ РХ «Черногоorskая межрайонная больница», поликлиника	+
7.	Ниязова Ангелина Руслановна	ГБУЗ РХ «Черногоorskая межрайонная больница»	ООО «Доктор Дент» договор расторгнут
8.	Милизидинова Кристина Евгеньевна	ГБУЗ РХ «Черногоorskий межрайонный родильный дом»	Аптека В7, ул.Юбилейная,14. договор расторгнут

9.	Пиль Мария Андреевна	ГБУЗ РХ «Черногорская межрайонная больница», хирургия	+
10.	Попова Мария Маратовна	ГБУЗ РХ «Республиканская Детская Клиническая Больница»	+
11.	Селигеева Ксения Максимовна	Республиканский клинический перинатальный центр	Республиканская клиническая стоматологическая поликлиника
12.	Циммерман Элина Максимовна	ГБУЗ РХ «Республиканская Детская Клиническая Больница»	+
13.	Чернова Екатерина Викторовна	ГБУЗ РХ «Черногорская межрайонная больница», хирургия	+

Выпускники группы 4 СД-2 целевое

№ п/п	ФИО	Место работы по целевому	Место работы
1.	Куданенко Екатерина Андреевна	ГБУЗ РХ «Черногорская межрайонная больница» (хирургия)	+
2.	Миронникова Ульяна Алексеевна	Республиканская больница Ленина	+
3.	Креймер Светлана Владимировна	ГБУЗ РХ «Абаканская межрайонная клиническая больница»	+
4.	Остапчук Ольга Геннадьевна	ГБУЗ РХ «Черногорская межрайонная больница» (станция переливания крови)	+
5.	Делигодина Елизавета Алексеевна	ГБУЗ РХ «Черногорская межрайонная больница»	+

Выпуск 2023 г.: ИП – 1 чел; 11 чел – самозанятые;

### 3. Показатели трудоустройства выпускников за последние три года

Профессия/ специальность	2020-2021			2021-2022			2022-2023		
	Выпуск	Трудоустроены		Выпуск	Трудоустроены		Выпуск	Трудоустроены	
Повар, кондитер	19	19	100%	20	16	80%	26	15	58%
Продавец, Контроллер-	23	23	100%	-	-	-	-	-	-
Мастер по ремонту и обслуживанию	23	23	100%	23	23	100%	27	18	67%
Товароведение и экспертиза качества потребительских	23	23	100%	22	20	91%	19	17	89%
	12	12	100%	15	15	100%	11	11	100%
Поварское кондитерское дело	24	23	96%	16	14	88%	20	16	80%
	8	8	100%	-	-	-	-	-	-
Техническое обслуживание и ремонт автомобилей	-	-	-	-	-	-	25	10	40%
	15	15	100%	-	-	-	10	10	100%
Физическая культура	-	-	-	-	-	-	21	12	57%
Сестринское дело							47	40	85%:
<b>Всего</b>	<b>147</b>	<b>146</b>	<b>99%</b>	<b>96</b>	<b>88</b>	<b>92%</b>	<b>206</b>	<b>149</b>	<b>72%</b>

**Выпуск 2021 г.** – 1 чел неформальное трудоустройство;

**Выпуск 2022 г.:**

*Повар кондитер* (16 работают по специальности, **4 продолжили обучение**)

мастер по ремонту автомобилей все трудоустроены официально, 20 из них по специальности

*Товароведы выпуск 37 чел., 2 – в отпуске по уходу за ребенком, остальные 35 трудоустроены официально из них 31 чел по специальности*

*поварское кондитерское дело: 12 труд официально, 2 самозанятых, 2 декретный отпуск.*

**Выпуск 2023 г.**

*мастер по ремонту автомобилей: 16 работают, 2 не официально, 9 – армия*

*Повар – кондитер – 3 декрет, 3 учиться, 5 армия и 15 труд*

*Товароведы- 2 – продолжили обучение и 17 труд(2 не по спец)*

*ПК – 2 декрет, 1 армия, 1 учиться, 16 работают( 5 не по специальности)*

ТО – 10 труд, 15 армия

ФК: 7 труд по спец, 1- ин, 4- самозанятых, 9 армия

СД: 38 труд, 2 не офиц, 2 армия, 5 учатся

**Количество обучающихся, прошедших курс по дополнительным профессиональным программам за 2022-2023 год**

<b>Профессиональные программы</b>	<b>Прошли обучение</b>
<b>2022-2023</b>	
Водитель категории «В»	96
ИТОГО	96

Многие обучающиеся техникума проходят не одну, а несколько программ ДПО, потому что хотят быть конкурентоспособными специалистами в наше время. После окончания курсов по выбранной программе ДПО, слушатели получают свидетельство.

Наличие в резюме пройденных тренингов и семинаров, курсов, безусловно, добавляют кандидатам лишние баллы при рассмотрении кандидатуры на вакантное место. Людей, готовых вкладывать собственные деньги в дальнейшее обучение объединяет стремление к повышению квалификации и, соответственно, увеличению стоимости своей кандидатуры. Кроме того, дипломы различных, но взаимодополняющих курсов (и при этом соотносящихся с основной профессией) характеризуют кандидатов как разносторонних личностей, стремящихся к профессиональному и личностному развитию.

Дополнительные образовательные программы и дополнительные образовательные услуги реализуются в целях всестороннего удовлетворения образовательных потребностей граждан, общества, государства.

В пределах каждого уровня профессионального образования основной задачей дополнительного образования является непрерывное повышение квалификации рабочего, служащего, специалиста в связи с постоянным совершенствованием федеральных государственных образовательных стандартов.

**Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информировании о состоянии рынка труда**

Основной целью деятельности ЦСТВ «Карьера» является содействие в реализации прав студентов и молодых специалистов в получении рабочих мест, отвечающих их личным интересам и общественным потребностям, максимальное содействие трудоустройству выпускников и занятости обучающихся в свободное от учебы время.

Для достижения этой цели ЦСТВ «Карьера» осуществляет:

- взаимодействие с Отделом по городу Черногорску Государственного казенного учреждения РХ «Центр занятости населения», общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда;
- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников;
- сбор, обобщение, анализ и представление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по специальностям;
- проведение организационных мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры и т.д.) для повышения эффективности трудоустройства выпускников;
- консультирование выпускников по вопросам трудоустройства, вопросам самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями;

Техникумом приобретен информационный киоск - автоматизированный программно-аппаратный комплекс, предназначенный для предоставления справочной информации обучающимся и выпускникам техникума. Киоск предназначен для предоставления пользователю различной информации, без привлечения обслуживающего персонала.



Выпускники и обучающиеся систематически получают информацию по материалам службы занятости, о проектах и вакансиях, в т. ч. временной занятости.

В 2022-2023 г. специалистами службы оказывалась конкретная помощь:

- Консультирование по вопросам подготовки к собеседованию – 6 человек;
  - Предоставление информации о вакансиях (Подбор актуальных вакансий, соответствующих освоенной профессии, специальности.) – 13 человек;
  - Психологическая поддержка – 7 человек;
  - Консультирование по вопросам ведения предпринимательской деятельности – 2 человек;
- В результате такой работы практически все наши выпускники трудоустроены. Увеличение количества обращающихся в Службу содействия трудоустройству выпускников «Карьера» показывает востребованность информации об адаптации к рынку труда, консультаций по поиску работы по специальности и по построению карьерного пути.

В рамках данного направления в техникуме ведется работа со справочно-информационными материалами по вопросам содействия трудоустройству выпускников:

- разработаны буклеты: «Памятка выпускнику, ищущему работу», «Резюме или Ваш полномочный представитель», «Эффективное поведение на рынке труда»;
- разработано методическое пособие «Как найти работу своей мечты?»;
- разработаны методические рекомендации по вопросам трудоустройства.

Разработаны информационные материалы «Рекомендации при трудоустройстве», «Права молодежи в трудовых отношениях», «Интернет как средство поиска работы», «Проходим собеседование», «Составляем резюме», содержание которых ориентировано на выпускников и обучающихся старших курсов. Материалы размещены на сайте техникума, а также используются при индивидуальных консультациях.

Разработан буклет-памятка, в котором рассмотрены основные вопросы, встречающиеся во время собеседования и рекомендации по корректному ответу на них, а также содержится информация о структуре резюме.

Публикации материалов по вопросам трудоустройства выпускников и деятельности центра:

- в печатных, телевизионных и электронных СМИ;
- на сайте техникума;
- в сборниках докладов, материалов конференций, семинаров и т.д.

### **Анализ работы по организации индивидуального сопровождения выпускников с инвалидностью**

#### **Разработка и реализация индивидуальных программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве**

Психолого-педагогическое сопровождение детей - инвалидов и обучающихся можно рассматривать как комплексную технологию психолого-педагогической поддержки и помощи в решении задач развития социализации.

Цель психолого-педагогического сопровождения детей - инвалидов: создание оптимальных условий в обучении в соответствии с их возрастными и индивидуально-типологическими особенностями, личностному и эмоционально-

волевому развитию, содействие социально-культурной адаптации в современном мире.

В ГБПОУ РХ ХМТ разработана и успешно реализуется Комплексная программа по сопровождению обучающихся детей - инвалидов ГБПОУ РХ «Хакасский многопрофильный техникум».

Комплексная программа по сопровождению обучающихся детей-инвалидов в ГБПОУ РХ «Хакасский многопрофильный техникум» разработана в целях реализации мер, направленных на повышение эффективности мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов.

Программа содержит перечень нормативно-правовых документов, требования к организации образовательного процесса и порядок проведения государственной итоговой аттестации для лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ) и инвалидов, психолого - педагогическое и социальное сопровождение лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ) и инвалидов в колледже.

### **Организация образовательной деятельности для обучающимися с ОВЗ и инвалидностью**

#### **а. Создание в техникуме специальных условий для получения СПО обучающимися с ОВЗ и инвалидностью:**

- регулирование локальными нормативными актами деятельности по организации получения образования обучающимися лицами с ОВЗ и инвалидностью;

- ведение учета обучающихся с ОВЗ и инвалидностью на этапах их поступления в техникум, обучения, трудоустройства;

- организация образования обучающихся с ОВЗ может быть как совместно с другими обучающимися, так и по индивидуальным учебным планам на основании заявления лиц с ОВЗ и инвалидностью;

- адаптация официального сайта ОУ в сети Интернет с учетом особых потребностей лиц с ОВЗ и инвалидностью.

- Требования к работе с абитуриентами из числа лиц с ОВЗ и инвалидностью: обеспечение информационной открытости техникума для лиц с ОВЗ и их родителей;

#### **б. Требования к доступности зданий и сооружений техникума и безопасного в них нахождения:**

- обеспечение доступности прилегающей к техникуму территории, входных путей, путей перемещения внутри здания для различных нарушений функций организма человека;

#### **с. Требования к адаптации образовательных программ и учебно-методическому обеспечению образовательного процесса для обучающихся с ОВЗ и инвалидностью:**

- выбор мест прохождения практической подготовки для обучающихся лиц с ОВЗ и инвалидностью с учетом требований их доступности;

- разработка при необходимости индивидуальных учебных планов и индивидуальных графиков обучающихся с ОВЗ и инвалидностью;

- проведение текущего контроля успеваемости, промежуточной и государственной итоговой аттестации обучающихся с учетом особенностей нарушений функций организма обучающихся с ОВЗ и инвалидностью;

- проведение государственной итоговой аттестации для лиц с ОВЗ в одной

аудитории совместно с выпускниками, не имеющими ограниченных возможностей здоровья, если это не создает трудностей для выпускников при прохождении государственной итоговой аттестации;

- пользование необходимыми выпускникам техническими средствами при прохождении государственной итоговой аттестации с учетом их индивидуальных особенностей;

- обеспечение возможности беспрепятственного доступа выпускников в аудитории, туалетные и другие помещения (при отсутствии лифтов аудитория должна располагаться на первом этаже).

- подготовка к трудоустройству и содействие трудоустройству выпускников из числа обучающихся с ОВЗ и инвалидностью и их закреплению на рабочих местах;

#### **Психолого-педагогическое сопровождение лиц с ОВЗ и инвалидов**

Психолого-педагогическое сопровождение лиц с ОВЗ и инвалидов осуществляется психологом техникума в рамках плановой работы со студентами.

Целью психолого-педагогического сопровождения в образовательном процессе является обеспечение нормального развития обучающегося (в соответствии с нормой развития в соответствующем возрасте).

Задачами психолого-педагогического сопровождения лиц с ОВЗ и инвалидов являются:

- систематическое отслеживание психолого-педагогического статуса обучающегося с ОВЗ и инвалидов в динамике его психического развития;

- создание социально-психологических и педагогических условий для эффективной адаптации и психического развития обучающихся и обеспечения успешности в обучении;

- оказание помощи в адаптации к новым условиям жизнедеятельности;

- обеспечение систематической помощи детям с ОВЗ и инвалидам в ходе обучения;

- организация жизнедеятельности ребенка в социуме с учетом психических и физических возможностей обучающегося.

Психолого-педагогическое сопровождение реализуется через следующие направления деятельности:

- диагностическое;

- профилактическое;

- консультативное;

- коррекционно-развивающее;

- поддерживающее;

- просветительское;

- образовательное.

#### **Социально - педагогическое сопровождение лиц с ОВЗ и инвалидностью**

Социально-педагогическое сопровождение лиц с ОВЗ и инвалидностью осуществляется заместителем директора по учебно - воспитательной работе и классным руководителем техникума в рамках плановой работы со студентами.

Целью социально - педагогического сопровождения лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью является создание адаптивной среды, которая способствует вовлечению их в совместную внеурочную деятельность студенческого коллектива, направленную на формирование навыков общественного поведения в социуме и на развитие потенциальных возможностей через:

- осуществление комплексного сопровождения лиц с ОВЗ и инвалидностью в соответствии с рекомендациями медико-социальной экспертизы или психолого-медико-педагогической комиссии;
- создание толерантной социокультурной среды, волонтерской помощи обучающимся с ОВЗ и инвалидностью;
- пропаганду здорового образа жизни, привлечение обучающихся с ОВЗ и инвалидностью к регулярным занятиям физической культурой и спортом в соответствии с индивидуальными возможностями и способностями;
- организацию досуга обучающихся с ОВЗ и их социально-профессиональная адаптация;
- формирование единого информационно-правового пространства лиц с ОВЗ и инвалидностью, совершенствование нормативно-правовой и организационной базы
- наличие медпункта в техникуме;
- обеспечение социальными стипендиями и материальными выплатами.